

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอมืองปาน ที่ลป ๐๐๒๓.๑๑/๖๑๐ เรื่อง การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ -จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒.การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๑.รับโอน(การสับเปลี่ยน) พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในสังกัด ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ	๑.ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าที่ ๐๖/๒๕๖๓ เรื่อง การรับโอน(การสับเปลี่ยน)พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัด ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ๒.ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าที่ ๒๑๑/๒๕๖๓ เรื่อง การรับโอน(การสับเปลี่ยน)พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัด ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอเมืองปาน ที่ลป ๐๐๒๓.๑๑/๖๑๐ เรื่อง การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ -จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมจาก หน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและให้งานมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล -มีการสอนงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานอย่าง สม่ำเสมอ -พนักงานทุกระดับตำแหน่งมีผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับดี และดีมาก

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none">- มีสถานที่ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สวยงาม น่าอยู่ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย- มีห้องน้ำสะอาด- มีห้องครัวที่สะอาด และปลอดภัย- มีรถยนต์ส่วนบุคคลสำหรับใช้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว- มีการจัดทำป้ายแสดงทางเดิน- มีทางเดินสำหรับคนพิการ- มีกล่องหรือตู้แสดงความคิดเห็น- มีโต๊ะประชาสัมพันธ์- มีกล้องวงจรปิด- มีถังดับเพลิง- มีโรงจอดรถยนต์และรถจักรยานยนต์- มีมุมบริการน้ำดื่ม- มีมุมอ่านหนังสือพิมพ์ ข่าวสารต่างๆ- มีจุดบริการอินเทอร์เน็ต- มีการอำนวยความสะดวกในการถ่ายเอกสารแก่ประชาชน- มีการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและคดี- มีเจลล้างมือและหน้ากากอนามัยในการป้องกันโรคติดต่อเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙- มีการให้ข้อมูลข่าวสารทางราชการแก่ผู้มาติดต่อ	<ul style="list-style-type: none">- สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน- ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดีเกิดรอยยิ้มและสร้างความประทับใจแก่ผู้ใช้บริการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ -พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเพื่อนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปพิจารณาความดีความชอบและนำข้อบกพร่องไปปรับปรุงแก้ไขในการทำงานต่อไป
๖.ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว เรื่อง จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๒ -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมถึงสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมีพฤติกรรมการทำงานที่ดีเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท -ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมถึงสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าวมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ