



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว  
เรื่อง นโยบายการบริหารงานสู่การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว เป็นพื้นที่ส่วนหนึ่งของอำเภอเมืองปาน ซึ่งประกอบไปด้วย ๑๔ หมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ที่มีความเป็นอยู่ สะดวก สบาย มีความสุข เป็นตำบลที่น่าอยู่ ประชาชนเป็นคนดี มีการศึกษา และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนองความต้องการของประชาชนได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งมีการประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หน่วยงานของรัฐและเอกชนทุก ๆ ฝ่าย เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตามนโยบาย มุ่งให้ประชาชนมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้องตรงตามความต้องการของส่วนรวม เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ การบริหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว

“ แหล่งน้ำสมบูรณ์ ตำบลน่าอยู่ สุวิถีชุมชนพอเพียง ”

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว

๑. จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ
๒. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริการสาธารณะอื่นๆ
๓. ส่งเสริมด้านอาชีพของประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน
๕. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์และฟื้นฟูดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
๖. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
๗. พัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืนสู่ชุมชนพอเพียง
๘. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้านการศึกษา สาธารณสุข สวัสดิการสังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๙. อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. พัฒนาการเมือง และการบริหาร

## นโยบายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อให้ประชาชนมีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ
๒. เพื่อให้ประชาชนมีการคมนาคมสะดวก รวดเร็ว มีระบบสาธารณสุขปลอดภัยอย่างทั่วถึง
๓. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ และรายได้สามารถพึ่งตนเองได้
๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนตำบลทุก ๆ หมู่บ้าน
๕. เพื่อให้ประชาชนมีทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์
๖. เพื่อให้มีแหล่งท่องเที่ยว และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจที่ดีขึ้น
๗. เพื่อเป็นชุมชนแห่งการเกษตรปลอดสารพิษและอินทรีย์แบบยั่งยืนสู่ชุมชนพอเพียง
๘. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีการศึกษาที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๙. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป
๑๐. เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## แผนงานและโครงการหลักที่จะดำเนินงาน

๑. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
  - ๑.๑ การพัฒนาด้านสาธารณสุขปลอดภัย และสาธารณสุขการ
  - ๑.๒ การพัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน
  - ๑.๓ การไฟฟ้าสาธารณะ
  - ๑.๔ การวางผังเมือง
๒. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - ๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - ๒.๒ การอนุรักษ์ การฟื้นฟู การเฝ้าระวัง และการป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ด้านการพัฒนาสังคม/ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย
  - ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
  - ๓.๒ การศึกษา
  - ๓.๓ การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
  - ๓.๔ การป้องกันรักษาและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
  - ๓.๕ การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
๔. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ
  - ๔.๑ การส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
  - ๔.๒ การส่งเสริมการตลาดและการใช้สินค้าท้องถิ่น
  - ๔.๓ การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๕. ด้านการบริหารและพัฒนาองค์กร
  - ๕.๑ การพัฒนาบุคลากร
  - ๕.๒ การปรับปรุง การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน

## นโยบายในการดำเนินงาน

### ๑. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

- ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๑.๒ สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
- ๑.๓ ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ทาทางชีวิตมีความซื่อสัตย์และซื่อสัตย์
- ๑.๔ การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๑.๕ สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

### ๒. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

- ๒.๑ ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่าและด้วยความระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง
- ๒.๒ ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น
- ๒.๓ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ
- ๒.๔ รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ
- ๒.๕ รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา
- ๒.๖ ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### ๓. ด้านความรับผิดชอบ

- ๓.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
- ๓.๒ รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
- ๓.๓ ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม มีอำนาจเหนือกว่าให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล
- ๓.๔ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

#### ๔. ด้านความโปร่งใส

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าวโดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อดสื่อสารระหว่างกัน

๔.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว

๔.๔ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว

๔.๕ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๖ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

#### ๕. ด้านการป้องกันการทุจริต

๕.๑ ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าวโดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว และ โดยถือเป็นการหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕.๔ ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

๕.๔.๑) การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

๕.๔.๒) การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกว่าว แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกว่าว กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๕.๔.๓) การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาล ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

/๕.๔.๔) ความ...

๕.๔.๔)ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕.๔.๕)องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบล สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

## ๖.ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

๖.๑ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการติดต่อสื่อสาร เพื่อไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน

๖.๒ ส่งเสริมการรับและส่งข่าวสารด้านต่างๆ การนำเสนอเรื่องราว ความรู้สึกนึกคิด ความรู้ หรือสิ่งอื่นใด ที่ต้องการให้ผู้รับสารรู้และเข้าใจข้อมูลนั้นๆ โดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

๖.๓ ส่งเสริม การรับส่งความรู้สึกที่ดี และมุ่งรักษามิตรภาพต่อกัน เป็นการนำเสนอเรื่องราวหรือสิ่งอื่นใดที่จะทำให้ผู้รับสารเกิดความพึงพอใจ

๖.๔ ส่งเสริม การนำเสนอเรื่องราวหรือสิ่งอื่นใดเพื่อจูงใจให้เกิดความร่วมมือ สร้างกำลังใจ เพื่อให้ผู้รับสารเกิดความคิดคล้อยตาม หรือปฏิบัติตามที่ผู้ส่งสารต้องการ และนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายนवल จงงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่าว