



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว

ที่ ลป ๗๓๗๐๑/

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งการดำเนินงานจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ /เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ปปช.ได้ประกาศผลการประเมินแล้ว ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดย ผลคะแนนภาพรวม ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้ ๕๑.๖๘ คะแนน

ข้อเท็จจริง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลคะแนนจากตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ คือตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนประเมิน ๘๓.๐๑ ,ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนประเมิน ๘๑.๐๗ ,ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนประเมิน ๗๔.๑๖ ,ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนประเมิน ๗๑.๙๒ ,ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนประเมิน ๖๗.๐๗ ,ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนประเมิน ๒๔.๘๓ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนประเมิน ๑๐.๐๐ ซึ่งถือว่าคะแนนประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ พร้อมเสนอรายงานผลประเมินฯ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว พิจารณาเรียบร้อยแล้ว มีข้อสั่งการให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องดังกล่าวตาม บันทึกข้อความที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวภัทรวดี วิบูลสมบัติ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

รับทราบ

๑...../...../.....

๒...../...../.....

๓...../...../.....

๔...../...../.....

๕...../...../.....

๖...../...../.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว

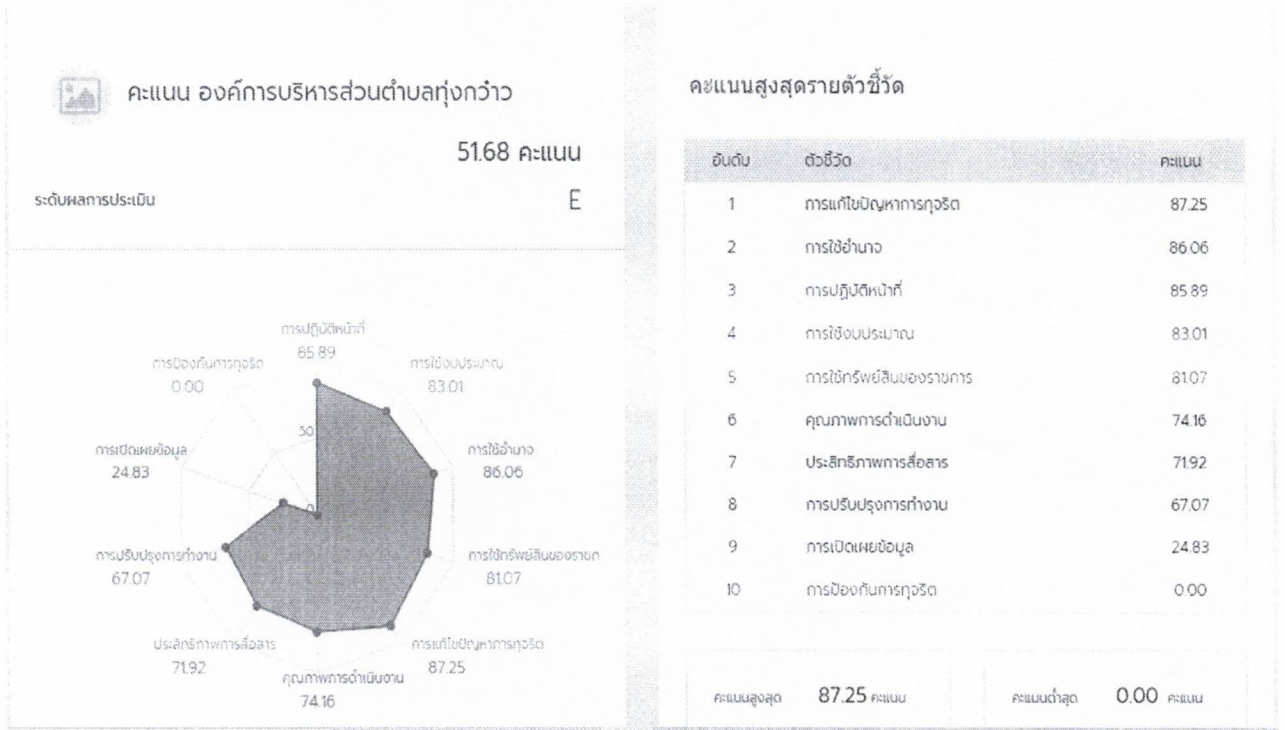
ที่ ลป ๗๓๗๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินแล้ว ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดย ผลคะแนนภาพรวม ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้ ๕๑.๖๘ คะแนน ผลคะแนนแต่ละตัวชี้วัดตามรูปภาพ



จากการวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งมีผลคะแนนจากตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ คือตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนประเมิน ๘๓.๐๑ ,ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนประเมิน ๘๑.๐๗ ,ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนประเมิน ๗๔.๑๖ ,ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนประเมิน ๗๑.๙๒ ,ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนประเมิน ๖๗.๐๗ ,ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนประเมิน ๒๔.๘๓ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนประเมิน ๐๐.๐๐ ซึ่งถือว่าคะแนนประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ต้องรีบดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องดังกล่าว

/แนวทาง...

แนวทางและวิธีการแก้ไขปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อนำมาซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ให้มีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป มีวิธีการแก้ไขปรับปรุงดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ วิธีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยการ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน วิธีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืมคืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง วิธีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น วิธีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยการ สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน วิธีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยการ การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม วิธีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยการ จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการประเมิน องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว จะดำเนินการเตรียมบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน เพื่อลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน ประสานงานในขั้นตอนดำเนินการประเมินกับผู้เกี่ยวข้อง และตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) และผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงานและอนุมัติการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าวได้ดำเนินการกำหนดระบบการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนและเป็นรูปธรรมสามารถ
ต่อยอดไปสู่การยกระดับการรับรู้และสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงานโดยแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------|
| ๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว | คณะทำงาน |
| ๓.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว | คณะทำงาน |
| ๔.หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖.ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๘.หน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๙.เจ้าหน้าที่ งานธุรการ สำนักปลัด | เลขานุการ |

หน้าที่

- ๑.วิเคราะห์แนวทางประเมินและผลการประเมินแต่ละปี เพื่อนำมาใช้ปรับปรุง พัฒนาประสิทธิภาพ และ
ยกระดับการปฏิบัติงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม
- ๒.ดำเนินการจัดทำและรวบรวมข้อมูลตามแนวทางประเมินตามแต่ละตัวชี้วัด
- ๓.ประสานหน่วยงานภายในเพื่อให้ข้อมูลหรือให้คำปรึกษาในการดำเนินการเพื่อเป็นไปตามแนวทางการ
ประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการให้แต่ละสำนัก/กอง/เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ
แก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตามแนวทางที่เสนอไว้ข้างต้น

(ลงชื่อ)

(นางสาวภัทรวดี วิบูลสมบัติ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นปลัด อบต.

- ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายตันตะวัน ทองภักดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว

ความเห็น/คำสั่ง นายก อบต.

อนุมัติ/สั่ง (นายก อบต.) ทราบแล้ว
ได้มอบหมายให้ นายวิบูลสมบัติ
ตรวจสอบตามข้อเสนอนี้

(ลงชื่อ)

(นาย นवल จงงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว